



SICUREZZA LAVORO



Interventi sulla sicurezza del lavoro

Gestione della sicurezza

Operare in una azienda "sicura" deve essere prerogativa etica e dominante per tutti, datori di lavoro e lavoratori.

Adempiere a questi obblighi richiede molta attenzione, ed è necessario seguire procedure complete per evitare sprechi di tempo e denaro.

Lo sforzo organizzativo e di tempo, per creare l'azienda sicura, è notevole ma produce i suoi risultati nel tempo.

Gestire la sicurezza significa riconoscere:

1. l'importanza fondamentale della formazione direttamente collegata ai rischi presenti
2. l'importanza della manutenzione di macchine ed attrezzature
3. l'importanza del coinvolgimento di tutti i soggetti nelle analisi e scelte di prevenzione da adottare presenti nel documento di valutazione del rischio
4. l'importanza della definizione di procedure di autocontrollo.

Ma gestire la sicurezza dell'azienda significa anche:

- non incorre in pesanti sanzioni penali
- evitare i costi derivanti da infortuni e malattie professionali
- creare i presupposti per lavorare meglio
- chiedere la riduzione dei premi INAIL



I LAVORI IN QUOTA...

...possono esporre gli operatori a rischi particolarmente elevati per il rischio di caduta dall'alto e ad altri gravi infortuni connessi alla specifica attività lavorativa. Safety Working ha creato un Sistema di Sicurezza "MORSI" in grado di garantire e preservare l'incolumità dell'installatore. Un sistema che ogni datore di lavoro o singolo lavoratore autonomo, costretto a lavorare in situazioni pericolose, dovrebbe adottare.



Un particolare del sistema

DECRETO BERSANI. Primo pacchetto di interventi..

Primo pacchetto di interventi contenente importanti misure di contrasto al lavoro sommerso ed irregolare, di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e di potenziamento dell'attività ispettiva, che ha già prodotto una riduzione degli infortuni ed un aumento dell'occupazione non precaria. I punti più salienti:

- a) possibilità di sospensione dei cantieri edili in caso di impiego di personale in nero (20% dei lavoratori regolari)
- b) obbligo dei datori di lavoro di munire tutti i lavoratori edili di una tessera di riconoscimento che gli stessi sono tenuti ad esporre
- c) obbligo della comunicazione di assunzione il giorno antecedente a quello della instaurazione del rapporto di lavoro per i datori di lavoro dell'edilizia
- d) inasprimento delle sanzioni per la omessa iscrizione nei libri obbligatori dei lavoratori e reintroduzione delle indennità di trasferta a favore del personale ispettivo abrogata con la finanziaria del 2005

LEGGE FINANZIARIA

La legge finanziaria per il 2007 prevede:

- a) l'immissione di ulteriori 300 unità di personale ispettivo risultato idoneo al precedente concorso pubblico
- b) l'incremento dell'organico del Comando Carabinieri del Servizio Ispettivo di 60 unità
- c) procedure di semplificazione per lo scambio di informazioni e dati fra i soggetti che si occupano di sicurezza finalizzato a coordinare specifici interventi di contrasto al lavoro sommerso ed alla evasione contributiva

- d) estensione a tutti i settori produttivi del Documento Unico di Regolarità Contributiva e delle agevolazioni previste
- e) estensione dell'obbligo di comunicare l'insaturazione del rapporto di lavoro il giorno antecedente al suo inizio
- f) quintuplicazione di alcune sanzioni amministrative già previste per la violazione di norme in materia di lavoro, legislazione sociale, previdenza e tutela della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
- g) introduzione di più gravose sanzioni in caso di omessa vidimazione ed istituzione dei libri obbligatori, in materia di comunicazioni di assunzione, cessazione, trasformazione e proroga dei rapporti di lavoro
- h) misure volte a promuovere l'emersione spontanea del lavoro nero
- i) finanziamento di attività promozionali ed eventi in materia di salute e sicurezza del lavoro e la previsione di un adeguato e tempestivo sostegno ai familiari delle vittime di gravi incidenti sul lavoro
- l) misure di stabilizzazione per favorire la trasformazione da co.co.co in lavoro subordinato

APPALTI

D'intesa con il Ministro delle Infrastrutture si è stabilito che nelle gare d'appalto il costo delle misure di sicurezza ed il rispetto dei minimi contrattuali per i lavoratori sono sottratti alla competizione di mercato, in attesa di una riforma complessiva della normativa in materia di appalti